

(8) 給与・福利厚生

大和学園では性別による処遇面の格差はなく、基本給に加えて、職能資格制度に基づいた職能手当をはじめ、役割に応じた管理職手当や役付手当、担任・副担任手当、能力向上への取組みを促進する自己啓発手当、学位に対する博士手当、さらには育児支援手当や家族手当、住宅手当など様々な手当を支給しています。

福利厚生については、私立学校教職員共済事業団に加盟するとともに、法令に基づく育児・介護休業制度や学園独自の特別休暇制度、慶弔贈与金の支給、退職金制度など、人を何よりも大切にする、そんな精神を、より徹底した形で整備し、さらなる充実をめざしています。

2014年度からは次世代育成支援対策推進法に基づく新たな「一般事業主行動計画」を策定し、以下の目標達成に向けて様々な施策に取り組んでいます。

<計画期間：2014年4月1日～2019年3月31日の5年間>

- ①職場優先の意識や固定的な性別役割分担意識の是正のための研修を行う。
- ②計画期間中に女性の育児休業の取得率を70%以上にする。
- ③年次有給休暇の取得日数を1人当たり平均年間7日以上にする。

また、2016年度からは女性活躍推進法に基づき「女性活躍のための行動計画」を策定し、以下の目標達成に向けて様々な施策に取り組んでいます。

<計画期間：2016年4月1日～2021年3月31日の5年間>

数値目標：管理職に占める女性比率を30%にする。

取組1：女性管理職、又は管理職を目指す女性教職員を対象とした、キャリア形成や動機付けのためのセミナー・研修の実施

取組2：女性教職員が長く働き続け、キャリアアップを図っていける職場創りのための新たな人事制度・福利厚生の導入

初任給	4年制大卒 月給： 210,800円 修士課程修了 月給： 234,700円	※2016年4月実績
諸手当	職能資格手当、自己啓発手当、家族手当、住宅手当、管理職手当、役付手当、博士手当、育児支援手当、担任・副担任手当、交通費 など	
昇給	年1回	
賞与	年2回 平均5.2ヶ月 (2年目以降、2016年度実績)	
勤務時間	交替制あり (1) 8:30～17:00 (2) 13:00～21:30 ※休憩時間 45分	
休日休暇	週休2日制(日曜日、他の曜日は交替制)、祝日、年末年始休暇(7日間)、夏期休暇(7日以上)、有給休暇(初年度10日間) ※年間休日数 113日	
福利厚生	健康・雇用・労災保険、共済組合年金、特別休暇、育児・介護休業、慶弔贈与金、親睦会、退職金制度、特約店舗制度、職能開発援助制度など	